**Публичный отчёт председателя первичной профсоюзной организации МДОУ «Детский сад общеразвивающего вида № 29 с. Красный Октябрь» Просяной И.Н. о проделанной работе за 2022 год**

Первичная профсоюзная организация в нашем учреждении создана с начала основания учебного заведения и стабильно функционирует с 10.11.2010 г.

Подводя итог работы нашей первичной профсоюзной организации за 2022 год, хочется отметить, что в первичку вступили четыре сотрудника, таким образом, 29 сотрудников нашего ДОУ являются членами профсоюзной организации (100%). Проведена сверка членов профсоюза в декабре 2022 г.

За отчетный период было проведено 6 заседаний профкома, на которых обсуждались вопросы, охватывающие все направления профсоюзной деятельности (контроль за соблюдением коллективного договора, социально-экономические вопросы, информационная работа, охрана труда).

Всю свою работу профсоюзный комитет строит на принципах социального партнерства и сотрудничества с администрацией ДОУ, решая все вопросы путем конструктивного диалога в интересах работников.

 Работа профсоюзной организации заключается в основном в представлении интересов трудящихся на всех видах совещаний, собраний, разработки и утверждении «Коллективного договора».

В течение года принииалось участие в заседаниях комиссии по распределению стимулирующих выплат.

Ведется вся необходимая документация: список учета членов профсоюзной организации, протоколы заседаний Профсоюзного Комитета и протоколы собраний трудового коллектива, заявления о вступлении в профсоюз, смета расходов на год, отчеты. В профсоюзной организации детского сада имеется печать.

В распоряжении профсоюзного комитета для информирования членов профсоюза, а также всей общественности используются:

- страничка на сайте детского сада;

- информационный стенд профкома.

Информационный стенд профкома работников знакомит членов профсоюза и остальных сотрудников с отдельными сторонами жизни и деятельности профсоюзной организации.

Наряду с современными средствами, заслуженной популярностью пользуются и традиционные способы доведения информации до членов профсоюза, основанные на личном контакте: встречи, собрания.

Профком МДОУ "Детский сад общеразвивающего вида № 29 с. Красный Октябрь" проводит работу по сохранению профсоюзного членства и вовлечению в Профсоюз новых членов.

Доброй традицией становится поздравление работников с профессиональными и календарными праздниками, с днями рождения.

Финансовое обеспечение деятельности профсоюзной организации проводилось в соответствии со сметой, утвержденной профсоюзным комитетом, решениями профкома, с соблюдением норм законодательства и бухгалтерского учёта.

Для проведения культурно-массовых, мероприятий предусматривались средства в сметах доходов и расходов профсоюзного комитета. Распределение средств по статьям расходов утверждалось решением профсоюзного комитета.

На поздравления с днями рождения было израсходовано – четырнадцать тысяч двести рублей.

На поздравления с 8 марта – восемь тысяч рублей.

На поздравление с Днем дошкольного работника – пять тысяч рублей.

На новогодние подарки было израсходовано – двадцать одну тысячу шестьсот рублей.

Важным направлением в деятельности нашего профкома является культурно-массовая работа, так как хороший отдых способствует работоспособности и поднятию жизненного тонуса. Весь коллектив принимал активное участие в районных субботниках, спартакиадах, конкурсах, что еще больше сплачивало коллектив.

Основным инструментом социального партнерства между работодателем и Профсоюзной организацией является Коллективный договор, который регулирует вопросы условий труда, организации отдыха, предоставления льгот и гарантий работникам. Договор позволяет расширить рамки действующего трудового законодательства, обеспечить дополнительное финансирование мероприятий по охране труда, улучшить условия труда и быта работников.

Ход выполнения коллективного договора регулярно заслушивался на заседаниях Профсоюзного Комитета, на совещаниях при заведующем МДОУ. Все пункты коллективного договора выполняются:

- социальное партнерство и координация действий сторон;

- трудовые отношения;

- оплата труда и нормы труда;

- рабочее время и время отдыха;

- гарантии содействия занятости, повышения квалификации и переподготовки;

- социальные гарантии, льготы, компенсации;

- охрана труда - гарантии прав профсоюзного органа и членов профсоюза;

- обязательства профсоюза.

Председатель профсоюзной организации доводит до сведения коллектива и заведующей постановления вышестоящей профсоюзной организации.

В течение года с профкомом согласовывались приказы и положения, касающиеся социально-трудовых отношений работников МДОУ "Детский сад общеразвивающего вида № 29 с. Красный Октябрь" (нормы труда, оплата труда, работа в предпраздничные и праздничные дни, вопросы охраны труда, вопросы проведения аттестации и др.).

Сегодня все педагоги, независимо от принадлежности к профсоюзу, пользуются социальными льготами по оплате коммунальных услуг.

Главной задачей Профсоюзного Комитета детского сада в отчетный период являлась защита социально – трудовых прав и интересов членов профсоюза путем установления деловых взаимоотношений с администраций детского сада.

Соблюдался порядок учета мнения профсоюзного органа:

- составление графика работы работников ДОУ

- утверждение инструкций по охраны труда и других

- утверждение правил внутреннего распорядка

- установление перечня должностей работников с ненормированным рабочим днем

- увольнение работников

- распределение доплат, надбавок и премий

- распределение учебной нагрузки - принятие локальных нормативных актов, содержащих нормы трудового права.

У профсоюзного комитета есть над чем работать. В перспективе – новые проекты по организации культурно-массовой работы, по развитию информационной политики и социального партнерства на всех уровнях.

 В последнее время в связи с различными изменениями в системе образования, а также в системе оплаты педагогического труда, больничных листов, требуется всё больше знаний трудового законодательства.

Каждый член первички уже понимает, что единому, сплоченному, постоянно развивающемуся профессиональному союзу по плечу решение важнейшей задачи – сделать профессию педагога, работника детского сада – престижной.

 Нам предстоит поработать над отмеченными проблемами, постараться еще активнее заявить о себе, о роли первичной организации в жизни коллектива. Главными направлениями в этой работе остаются: защита прав и интересов работников учреждения, соблюдение законности, повышение ответственности за результаты своего личного труда и работы коллектива в целом.